

# ¿Qué tan accesible es el proceso de solicitud de empleo en hospitales del estado de Nueva York para individuos con antecedentes penales?

*Jennifer Sánchez; Aaron Fox*

---

## Introducción

Proveer un empleo estable a individuos con antecedentes penales ha demostrado disminuir los índices de reincidencia y es un factor crítico para la economía de las comunidades marginadas a las que se reintegran (Natividad Rodriguez & Emsellem, 2011; Western & Pettit, 2010). Aún así, para quienes fueron sentenciados judicialmente es frecuentemente difícil obtener y mantener un puesto de trabajo (Natividad Rodriguez & Emsellem, 2011; Western & Pettit, 2010; Harris & Keller, 2005; Holzer, Raphael, Stoll, 2003). A pesar de la existencia de leyes en contra de la discriminación laboral por este motivo, muchos procesos de solicitud implican que los interesados deben revelar sus antecedentes penales, lo cual puede ser usado para filtrar empleados potenciales (*National Employment Law Project* [NELP], 2014). La campaña *Ban the Box* (Prohibir la Casilla) del NELP (*National Employment Law Project* o Proyecto de Ley Nacional para el Empleo) ha buscado prohibir el marcado de dicha casilla en las solicitudes laborales, con el objetivo de que admitir tener antecedentes penales ocurra en una discusión posterior durante la selección, en lugar de ser un filtro inicial del proceso (NELP, 2014).

---

**Jennifer Sanchez. MPH.** Departamento de Medicina Familiar y Social, Centro Médico Montefiore y Escuela de Medicina “Albert Einstein”, Bronx, Nueva York.

E-mail: [jemasa@gmail.com](mailto:jemasa@gmail.com)

**Aaron Fox. MD, MS.** Departamento de Medicina Familiar y Social, Centro Médico Montefiore y Escuela de Medicina “Albert Einstein”, Bronx, Nueva York.

Nueva York es el tercer estado del país en población, aproximadamente 56,000 individuos están en prisión actualmente y 40,000 en libertad condicional (Instituto Nacional de Correcciones, 2010; Departamento Estatal de Correcciones y Supervisión de Comunidades de Nueva York, 2011). De acuerdo a datos de 2011, 62% de los liberados bajo supervisión están desempleados (Departamento Estatal de Correcciones y Supervisión de Comunidades de Nueva York, 2011). Aproximadamente 7 millones de individuos en Nueva York han estado presos previamente y enfrentan todavía barreras y discriminación (Departamento de Justicia, 2008). Se estima que uno de cada tres afroamericanos será encarcelado durante su vida; como consecuencia, la magnitud de la discriminación laboral potencial es inmensa y desigualmente distribuida.

Los hospitales ofrecen de los empleos más estables en los EEUU y han mantenido un crecimiento sostenido aún durante la recesión en curso (Asociación Americana de Hospitales, 2011). Con el tercer lugar como industria en número de empleos generados del país, los hospitales están en una posición única para apoyar a sus comunidades y ser un ejemplo a seguir para otras industrias (*Career One Stop: Vías a una Carrera Exitosa*, 2012). Por tanto, investigamos el uso de la casilla de antecedentes penales en las solicitudes en línea para empleo de los hospitales en el estado de Nueva York y exploramos las características a nivel institucional asociadas al empleo con dicha pregunta.

**Cuadro 1**  
**Prevalencia de preguntas son antecedentes penales en aplicaciones en línea de empleo para hospitales en el estado de NY**

Características del hospital	Presente	Ausente	Con explicación*
Total (n = 200)	135 (68%),	93 (47%)	104 (77%)
<b>Por tipo de institución</b>			
Sin fines de lucro (n = 147)	102 (69%)	67 (46%)	78 (76%)
Público (n = 32)	15 (47%)	10 (31%)	13 (87%)
Religioso (n = 18)	16 (89%)	13 (72%)	13 (81%)
Privado (n = 3)	2 (67%)	3 (100%)	1 (50%)
<b>Por densidad de población</b>			
Urbano (n = 101)	39 (39%)	30 (30%)	24 (62%)
Suburbano (n = 30)	25 (83%)	12 (40%)	16 (64%)
Rural (n = 88)	71 (81%)	51 (58%)	64 (90%)
Municipal (n = 106)	66 (62%)	54 (50%)	66 (100%)

\* Indica que en el hospital, aparte de la casilla a marcar (sí o no) incluye un espacio para una explicación

### Metodología

En la primavera de 2014, visitamos los sitios *web* de todos los hospitales del estado, llevando a cabo el proceso de solicitud para un puesto de entrada no clínico aunque, de hecho, ninguna solicitud fue enviada. El estudio fue avalado por el Comité de Investigación Clínica (# 2014-370).

La presencia de los siguientes elementos fue extraída de la simulación de solicitud en línea: 1) una casilla inquiriendo sobre algún arresto y/o sentencia previos; 2) espacio para explicar dichos acontecimientos y 3) un enunciado como empleador de oportunidades igualitarias (EOE) afirmando no discriminar. Usamos también datos de la Asociación de Hospitales Americanos para documentar el régimen de la institución (público, privado, si fines de lucro, religioso) y las estadísticas del estado de NY para determinar en donde están establecidos (Asociación de Hospitales Americanos, 2014; Departamento de Salud del Estado de NY, 2008). Los municipios del Estado fueron categorizados con base en su densidad poblacional de acuerdo a las definiciones del censo nacional: urbano ( $\geq 1,000$  personas/milla cuadrada), suburbano (500-999 personas/milla) y rural ( $\leq 499$  personas/milla). También documentamos si había una prisión en el mismo municipio del hospital.

Examinamos la asociación simple entre densidad de población, tipo de institución y proximidad a una prisión como factores relacionados a la presencia de la pregunta en la solicitud en línea, utilizando la prueba de independencia chi-cuadrada.

### Resultados

Los datos fueron extraídos de 219 hospitales listados en el sitio web del Departamento de Salud del Estado de Nueva York, 19 hospitales fueron excluidos, primordialmente por clausuras.

Aproximadamente dos tercios de las solicitudes incluían casillas a marcar sobre antecedentes penales, tres cuartos de éstas permitían la elaboración de una explicación y 47% contenían una declaración de ser un empleador igualitario (EOE). Un porcentaje más alto de hospitales en zonas rurales y suburbanas preguntaban sobre antecedentes, en comparación con los urbanos ( $>80\%$  vs.  $39\%$ ,  $p < 0.01$ ). Las declaraciones EOE también fueron más comunes en el medio rural ( $58\%$ ) y suburbano ( $40\%$ ), que en los hospitales de municipios urbanos ( $30\%$ ).

La presencia de la casilla no se vio asociada con el régimen fiscal del hospital o por la existencia de una prisión en el mismo municipio.

## Discusión

Nuestro estudio demostró que aproximadamente dos tercios de los hospitales del estado incluían la pregunta sobre sentencias previas y sólo la mitad declaraban ser empleados igualitarios. Los hospitales en municipios urbanos fueron menos propensos a inquirir al respecto durante la solicitud inicial. No quedó claro si esto representa una política deliberada por parte de los hospitales por lo que una investigación adicional sobre las políticas institucionales y prácticas de reclutamiento sería pertinente.

La salud de los individuos y de sus comunidades está intrínsecamente asociada a factores sociales y económicos, como el empleo (Western & Pettit, 2010; Kuhna, Lalive, Zweimüller, 2009). En los EUA los seguros por enfermedad son, en general, provistos por los empleadores. Los individuos con antecedentes penales experimentan ya de entrada grandes desventajas en su estado de salud en comparación al resto de la población, lo cual es probablemente exacerbado por la falta de oportunidades de empleo (Binswanger, Redmond, Steiner, Hicks, 2012). Los hospitales pueden mejorar la salud de su comunidad más allá de la provisión de servicios clínicos, en particular, ofreciendo oportunidades de empleo estable. Los códigos de ética médica prohíben discriminar de cualquier manera en la provisión de cuidados médicos, un compromiso similar con la justicia debiera prevenir la discriminación laboral en función de antecedentes carcelarios. Si pensamos a un hospital como algo más que un lugar que ofrece servicios médicos de alta tecnología sino también como un “instrumento social”, sería posible que los hospitales jugaran un papel central como respuesta a la plaga de las prisiones.

## Referencias

American Hospital Association. (2011) Hospitals as Employers. Retrieved August 9, 2014 from <file:///C:/Users/CHMGPBQ/Downloads/110909-employer.pdf>

American Hospital Association. (2014) Hospital Lookup. Retrieved March 12, 2014, from <http://www.ahadataviewer.com/quickreport/>

Binswanger, I.A., Redmond, N., Steiner, J.F., & Hicks, L.S. (2012) Health disparities and the criminal justice system: an agenda for further research and action. *Journal of Urban Health*, 89(1), 98-107. doi: 10.1007/s11524-011-9614-1

Career One Stop: Pathways to Career Success. (2012) Industries with the Largest Employment in 2012. Retrieved August 9, 2014 from <http://www.careerinfonet.org/indview3.asp?nodeid=47>

Harris, P., & Keller, K. (2005) Ex-offenders need not apply: The criminal background check in hiring decisions. *Journal of Contemporary Criminal Justice*, 21(6), 2-25. doi: 10.1177/1043986204271678

Holzer, H.J., Raphael, S., & Stoll, M.A. (2003) Employment barriers facing ex-offenders. The Urban Institute Reentry Roundtable Discussion Paper. Retrieved August, 21 2014, from [http://urban.org/UploadedPDF/410855\\_holzer.pdf](http://urban.org/UploadedPDF/410855_holzer.pdf)

Kuhna, A., Lalive, R., & Zweimüller, J. (2009) The public health costs of job loss. *Journal of Health Economics*, 28, 1099-1115. doi: 10.1016/j.jhealeco.2009.09.004

National Employment Law Project (2014) Ban the Box: Major U.S. cities and counties adopt fair hiring policies to remove unfair barriers to employment of people with criminal backgrounds. Retrieved August, 21 2014, from <http://www.nelp.org/page/-/SCLP/Ban-the-Box.Current.pdf?nocdn=1>

National Institute of Corrections (2010) 2010 Statistics for the State of New York. Retrieved August 9, 2014 from <http://nicic.gov/statestats/default.aspx>

Natividad Rodriguez, M., & Emsellem, M. (2011) 65 million "need not apply": The case for reforming criminal background check for employment. The National Employment Law Project. Retrieved August, 21 2014, from [http://www.nelp.org/page/-/65\\_million\\_need\\_not\\_apply.pdf?nocdn=1](http://www.nelp.org/page/-/65_million_need_not_apply.pdf?nocdn=1)

New York State Department of Corrections and Community Supervision (2011) Parolee Facts: Community Supervision Offender Characteristics. Retrieved August 9, 2014 from [https://www.pardonee.ny.gov/program\\_stats.html](https://www.pardonee.ny.gov/program_stats.html)

New York State Department of Health website. New York State Hospital Profile. Retrieved March 12, 2014, from <http://hospitals.nyhealth.gov/>

New York State Department of Health. (2008) Population, Land Area, and Population Density by County, New York State – 2006. Retrieved March 12, 2014, from [http://www.health.ny.gov/statistics/vital\\_statistics/2006/table02.htm#1](http://www.health.ny.gov/statistics/vital_statistics/2006/table02.htm#1)

US Department of Justice, Office of Justice Programs,  
Bureau of Justice Statistics. (2009) Survey of State  
Criminal History Information Systems, 2008.  
Retrieved August 9, 2014 from

file:///C:/Users/chmgp92/Downloads/bjs\_2008\_stats  
.pdf  
Western, B., & Pettit, B. (2010). Incarceration & Social  
Inequality. *Daedalus*, 139(3), 8-19

**Recibido:** 05 de julio de 2014

**Aprobado:** 25 de agosto de 2014

**Conflicto de intereses:** ninguno.



**Medicina Social**

Salud Para Todos